

بیمه اختیاری

میانگین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه آخرین سیصد و شصت (۳۶۰) روز قبل از تاریخ ثبت تقاضا مشروط بر اینکه مبلغ مذکور کمتر از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در زمان تقاضا نباشد.

مبنای پرداخت حق بیمه متقاضیانی که کمتر از ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه می باشند به انتخاب متقاضیان حداقل و حداکثر دستمزد شاغلین خواهد بود.

نرخ ونحوه پرداخت حق بیمه

نرخ پرداخت حق بیمه اختیاری معادل بیست و شش درصد (۲۶%) دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه می باشد. و مهلت پرداخت حق بیمه هر ماه حداکثر تا آخرین روز دو ماه بعد خواهد بود. در غیر اینصورت قرارداد منعقد از تاریخ عدم پرداخت حق بیمه (اولین ماهی که حق بیمه آن پرداخت نشده است) لغو و ادامه بیمه موکول به تسلیم تقاضای جدید و موافقت سازمان خواهد بود.

تعهدات و حمایتها

برخورداری از مستمری بازنشستگی، از کار افتادگی کلی، فوت و درمان حسب شرایط مقرر در قانون تأمین اجتماعی

نحوه ارائه در خواست و ضوابط انعقاد قرارداد و پرداخت حق بیمه

ارائه در خواست توسط متقاضی ویا وکیل قانونی وی و ثبت آن در دفتر شعبه

معرفی متقاضی جهت معاینات: کلیه متقاضیان بیمه اختیاری می بایست قبل از انعقاد قرارداد توسط پزشک معتمد سازمان مورد معاینه قرار گیرند لیکن آن گروه از متقاضیانی که در تاریخ تقاضا کمتر از نه (۹) ماه قطع پرداخت حق بیمه دارند به شرط آنکه سوابق قبل از قطع بیمه آنان جهت بهره مندی از حمایت از کار افتادگی کلی معتبر باشد از انجام معاینات پزشکی معاف خواهند بود.

معرفی افراد تحت تکفل متقاضیان بیمه اختیاری به منظور استفاده از خدمات درمانی جهت معاینات

انعقاد قرارداد و ثبت آن در دفتر شعبه

ماده ۱

افرادی که به عللی غیر از علل مندرج در قانون تأمین اجتماعی مصوب اردیبهشت ۱۳۳۹ و قانون تأمین اجتماعی مصوب تیر ماه ۱۳۵۴ از ردیف بیمه شدگان خارج شده یا بشوند در صورتیکه طبق قوانین فوق الذکر مشمول بیمه بازنشستگی باشند ، با دارا بودن حداقل ۳۶۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه می توانند . با توجه به مقررات این آئین نامه بیمه خود را بصورت اختیاری ادامه دهند

ماده ۲

سهم حق بیمه متقاضیان موضوع این آئین نامه برای استفاده از تعهدات موضوع قانون تأمین اجتماعی بابت بیمه بازنشستگی، فوت و ازکارافتادگی و همچنین بابت حمایت های موضوع بندهای «الف» و «ب» ماده ۳ قانون برابر تبصره ماده ۸ قانون مجموعاً ۳۶٪ می باشد.

تبصره ۳: کلیه متقاضیان بیمه اختیاری که در تاریخ تقاضا بیش از ۹ ماه فاصله در پرداخت حق بیمه آنان به

هردلیل به وجود آمده باشد، بدو مورد معاینه پزشکی قرار میگیرند.

تبصره ۴: بیمه شدگانی که طبق نظر کمیسیون پزشکی قبل از درخواست بیمه اختیاری از کارافتاده تشخیص داده می شوند، نمی توانند از حمایت مربوط به از کارافتادگی بهره مند شوند.

تبصره ۵: چنانچه متقاضی در بدو قرارداد به بیماری یا عارضه خاصی مبتلا باشد در صورتی می تواند از مستمری ازکارافتادگی کلی برخوردار گردد که به بیماری یا عارضه یا نقص عضو دیگری علاوه بر بیماری، عارضه یا نقص عضو اولیه دچار شده باشد.

تبصره ۶: متقاضیان بیمه اختیاری و افراد تحت تکفل آنان در استفاده از خدمات درمانی باید بدو با معرفی سازمان مورد معاینه پزشکی قرارگیرند. سازمان هیچگونه تعهدی در قبال درمان بیماریهایی که مربوط به قبل از انعقاد قرارداد میگردد، نخواهد داشت. کسانی که حداقل ۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند و کمتر از ۲ سال از تاریخ قطع ارتباط آنان با سازمان گذشته باشد همچنین کسانی که ۱۰ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند از شمول این تبصره مستثنی می باشند.

ماده ۲

مبنای پرداخت حق بیمه مشمولین این آئین نامه عبارت است از میانگین مبنای پرداخت حق بیمه آخرین ۳۶۰ روز قبل از تاریخ ثبت تقاضای ادامه بیمه بطور اختیاری مشروط بر اینکه مبلغ مزبور کمتر از حداقل دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه زمان تقاضا نباشد.

تبصره: از ابتدای هر سال به میزان درصدی که طبق مقررات مصوب شورای عالی کار به سطوح دستمزد شاغلین اضافه می گردد، مبنای کسر حق بیمه، بیمه شدگان افزایش می یابد. در هر حال مبنای پرداخت حق بیمه از حداقل دستمزد کمتر و از حداکثر دستمزد مصوب شورای عالی تأمین اجتماعی بیشتر نخواهد بود.

ماده ۴

سازمان تأمین اجتماعی حداکثر ظرف ۲ ماه از تاریخ ثبت درخواست متقاضی در دفتر شعبه یا نمایندگی مکلف است استحقاق یا عدم استحقاق وی جهت استفاده از بیمه اختیاری را مشخص و مراتب را کتباً به متقاضی اعلام نماید.

ماده ۵

متقاضی از تاریخ اعلام موافقت سازمان به وی حداکثر ۲۰ روز فرصت دارد جهت انعقاد قرارداد بیمه اختیاری به شعبه ای که تقاضای خود را به آن تسلیم نموده است مراجعه و با امضاء قرارداد حق بیمه مربوطه را پرداخت نماید. تاریخ شروع بیمه اختیاری حداکثر از تاریخ ثبت تقاضا در دفتر شعبه یا نمایندگی می باشد .

ماده ۶

بیمه شده اختیاری مکلف است بعد از انعقاد قرارداد ، حق بیمه مربوطه را ماهانه پرداخت نماید در غیر اینصورت قرارداد منعقد باطل و ادامه بیمه موکول به ارائه درخواست مجدد و انعقاد قرارداد جدید با رعایت کلیه شرایط مقرر در این آئین نامه خواهد بود . در صورتیکه متقاضی خارج از موعد مقرر نسبت به پرداخت حق بیمه اقدام نموده باشد مبلغ پرداختی پس از کسر هزینه اداری مسترد خواهد شد .

تبصره: در صورتیکه پرداخت حق بیمه از طرف بیمه شده متوقف گردد و بین تاریخ قطع پرداخت حق بیمه و پرداخت مجدد بیش از ۳ ماه فاصله ایجاد نشده باشد ، بیمه شده می تواند حق بیمه معوقه را به سازمان پرداخت نماید در غیر اینصورت ارتباط بیمه شده با سازمان قطع و ادامه بیمه وی موکول به تسلیم درخواست مجدد و موافقت سازمان خواهد بود .

ماده ۷

شرایط برقراری هریک از تعهدات مورد قرارداد و میزان آن عیناً به ترتیب تعیین شده در قانون تامین اجتماعی و تغییرات بعدی آن خواهد بود . تعهدات کوتاه مدت (غرامت دستمزد ، کمک بارداری و کمک ازدواج و ...) در این نوع بیمه (با در نظر گرفتن میزان حق بیمه به مأخذ ۲۶ درصد) مورد تعهد نمی باشد .

تبصره ۱: حداکثر سن پذیرش تقاضای متقاضی بیمه اختیاری برای مردان ۴۵ سال و برای زنان ۴۰ سال تمام در تاریخ ثبت تقاضا خواهد بود . در صورتیکه سن متقاضی در زمان ثبت تقاضا بیش از سنین مذکور باشد پذیرش درخواست وی منوط به داشتن سابقه پرداخت حق بیمه قبلی معادل مدت مازاد سنی مقرر خواهد بود .

تبصره ۲: کلیه بیمه شدگان متقاضی بیمه اختیاری که یکبار در اجرای آئین نامه های مربوطه و این آئین نامه قرارداد تنظیم و حق بیمه پرداخت نموده باشند ، حداکثر تا سه مرتبه مجاز می باشند ، بدون رعایت شرط سنی و با رعایت سایر مقررات این آئین نامه ، قرارداد مجدد تنظیم نمایند .

تبصره ۳: کلیه بیمه شدگان متقاضی که حداقل ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند ، از اعمال شرط سنی معاف خواهند بود .

ماده ۸

بیمه شدگان اختیاری که در کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی یا سایر صندوقهای حمایتی بیمه ای اشتغال می یابند قرارداد بیمه اختیاری آنان ملغی و ادامه پرداخت بیمه اختیاری منوط به انعقاد قرارداد جدید خواهد بود.

ماده ۹

بیمه اختیاری بیمه شدگانیکه قبل از اجرای این آئین نامه طبق مقررات آئین نامه های مصوب ۱۳۶۴/۸/۸ و ۱۳۸۰/۱۰/۸ شورایعالی تأمین اجتماعی و یا به نحوی از انحاء برقرار گردیده است ، طبق مقررات این آئین نامه از اول سال ۱۳۸۶ تطبیق و بیمه آنان ادامه می یابد .

ماده ۱۰

این آئین نامه در ۱۰ ماده و ۱۱ تبصره در تاریخ ۸۵/۶/۲۶ به تصویب شورایعالی تأمین اجتماعی رسیده واز تاریخ ۱۳۸۵/۸/۱ قابل اجرا می باشد.